

Munkavédelmi előadó

szakképesítés megszerzésére irányuló szakmai képzés

képzési programja a

10224002 azonosító számú programkövetelmény alapján

A szakmai képzést megalapozó információk

A képzés megnevezése	10224002 számú Munkavédelmi előadó megnevezésű programkövetelmény alapján szervezhető szakmai képzéssel megszerezhető szakképesítés
Szakmai ágazat megjelölése	-
Besorolása a képzési területek egységes osztályozási rendszere (KEOR) szerinti kód alapján	1022 Foglalkozás-egészségügy_és balesetvédelem
A programkövetelmény alapján szervezhető szakmai képzéssel megszerezhető szakképesítés megnevezése	Munkavédelmi előadó
A programkövetelmény alapján szervezhető szakmai képzéssel megszerezhető szakképesítés szintjének besorolása	az Európai Képesítési Keretrendszer (EKKR) szerint: 4 a Magyar Képesítési Keretrendszer (MKKR) szerint: 4 a Digitális Kompetencia Keretrendszer szerint: 4
A programkövetelmény alapján szervezhető szakmai képzéssel megszerezhető szakképesítés és az azzal betölthető munkakör vagy végezhető tevékenység kapcsolata, összefüggése	A szakmai képzéshez kapcsolódóan megszerezhető szakképesítés jogszabályban meghatározott képesítési követelmény munkakör betöltéséhez vagy tevékenység folytatásához. A képesítési követelményt előíró jogszabály: A munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény
A programkövetelmény alapján szervezhető szakmai képzéshez kapcsolódóan megszerezhető szakképesítéssel ellátható legjellemzőbb munkaterület, tevékenység leírása	A munkavédelmi előadó a munkavédelmi feladatokat, a munkabiztonsági szaktevékenységeket látja el. Tudatos szakemberként érvényesíti a munkavédelmi követelményeket, felismeri a munkavégzés során fellépő veszélyeket, azokat értékeli és a kockázatok kezelésére megoldási javaslatokat tesz. Feladat ellátása során szem előtt tartja az adott vállalkozás tevékenységi körét, alkalmazza és érvényesíti a munkavédelmi szabályokat. A tevékenység ellátása és a munkavédelmi dokumentációk elkészítése során informatikai megoldásokat alkalmaz. Együttműködik a munkáltatókkal, a munkavállalókkal, a munkavédelmi képviselőkkel, a munkaegészségügyi szaktevékenységet és feladatot ellátó személlyel, a munkavédelmi hatósággal. Folyamatosan képi magát, figyelemmel követi a világhálón, a továbbképzéseken a munkavédelmi jogszabályok és szabványok változását, a technológia fejlődésével és a munkavédelemmel összefüggő változásokat. A műszaki innováció aktuális munkavédelmi megoldásait nyomon követi, törekszik az új munkavédelmi megoldások megismerésére.
A képzés célja	A programkövetelmény alapján szervezhető szakmai képzés elvégzéséhez szükséges kompetenciák elsajátítása, korszerű elméleti ismeretekkel és gyakorlati készségekkel rendelkező szakemberek képzése, akik a nemzetgazdaság valamennyi ágazatában alkalmazhatók kompetenciákkal rendelkeznek a munkahelyi egészség és biztonság megvalósításához szükséges tevékenységek területén.

	Elősegítik a munkahelyi balesetek és foglalkozási megbetegedések megelőzését, valamint a munkavédelemre fordított költségek optimalizálását. Támogatják a munkáltatót a munkavédelmi kötelezettségek teljesítésében, ezzel hozzájárul a mulasztások és szabályszegések hátrányos személyi és anyagi következményeinek elkerüléséhez.
A képzés célcsoportja	Érettségi végzettséggel rendelkezők, akik érdeklődnek ezen szakma iránt.
A képzés során megszerezhető kompetenciákkal	új, önálló tevékenység, munkaterületi feladat végezhető el
A képzés megszervezésének jogszabályi követelményei	2019. évi LXXX. törvény a szakképzésről 12/2020. (II. 7.) Korm. rendelet a szakképzésről szóló törvény végrehajtásáról 2013. évi LXXVII. törvény a felnőttképzésről 11/2020. (II. 7.) Korm. rendelet a felnőttképzésről szóló törvény végrehajtásáról
A programkövetelmény alapján szervezhető szakmai képzéssel megszerezhető szakképesítés társadalmi-gazdasági hasznosíthatóságának bemutatása (munkaerő-piaci relevanciája)	A nemzetgazdaság valamennyi ágazatában elengedhetetlen a megfelelő munkafeltételek biztosítása a munkaerő maximális munkavégző képességének fenntartása érdekében. A munkavállalók egészségét és biztonságát veszélyeztető kockázatok csökkentése a cél, mivel a munkából való kiesés, a gyógykezelés, a rehabilitáció kiadásai a munkavédelem fejlesztésébe történő befektetéseknél jóval magasabbak. A munkáltató a munkabiztonsági szaktevékenységnek minősített feladatokat csak munkavédelmi szakképesítéssel rendelkező személlyel végeztetheti. A munkáltatónak - tevékenységének veszélyességi osztályozása és a munkavállalói létszáma alapján - az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés munkáltatói feladatainak teljesítése érdekében meghatározott számú és végzettségű munkavédelmi szakképesítéssel rendelkező személyt kell foglalkoztatnia/igénybe vennie. A munkavédelmi előadó elősegíti a munkakörülmények fejlesztését, ezzel csökkentve a munkahelyi balesetek, fokozott expozíciós esetek és foglalkozási megbetegedések bekövetkeztének lehetőségét. Támogatja a munkáltatót a munkavédelmi kötelezettségek teljesítésében. Részt vesz a helyes munkavédelmi szemlélet és gyakorlat kialakításában. Tevékenységével javítja a munkakörülményeket, amellyel hozzájárul a vállalkozás termelékenységéhez, a versenyképességéhez, a munkavállalók munkavégző képességének megőrzéséhez.

A képzés során megszerezhető kompetenciák

	Készségek, képességek	Ismeretek	Elvart viselkedésmódok, attitűdök	Önállóság és felelősség mértéke
1.	Értelmezi és alkalmazza a munkavédelemre vonatkozó szabályokat.	Magabiztosan ismeri és alkalmazni tudja a munkavédelemre vonatkozó szabályokat, követi a változásokat a munkája során.	Elkötelezett a munkavédelmi szabályok maradéktalan betartására. Szabálykövető magatartásával példát mutat a munkavédelem területén.	A munkavédelmi jogszabályoknak és előírásoknak megfelelően önállóan munkát végez.
2.	Részt vesz az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkahely, munkakörnyezet tervezésében, létesítésében, kialakításában.	Ismeri az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkahely, munkakörnyezet tervezésének, létesítésének, kialakításának szabályait.	Elkötelezett az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés mellett. Szem előtt tartja a munkavédelmi szabályokban meghatározott követelmények teljesülését.	A munkavédelmi szabályok maradéktalan betartásával a munkáltatóval együttműködve dolgozik. Munkáját felelősségteljesen végzi.
3	Közreműködik azoknak a feladatoknak az ellátásában, amelyek munkaegészségügyi szaktevékenységnek is minősülnek.	Ismeri a munkaegészségügyi szaktevékenységekre vonatkozó szabályokat.	Elkötelezett a biztonságos munkavégzés mellett. Törekszik a szabályok betartása melletti legbiztonságosabb megoldások alkalmazására	Munkáját a munkavédelmi előírásokban foglaltak alapján csapatban, felelősségteljesen végzi.
4.	Közreműködik a nem szaktevékenység jellelő munkáltatói munkavédelmi feladatok ellátásában.	Átfogóan ismeri a munkavédelmi szabályokban meghatározott munkáltatói feladatokat.		
5.	Azonosítja a munkáltatónál a veszélyeket; értékeli a kockázatokat; megelőző intézkedéseket javasol; elkészíti a kockázatértékelési dokumentumot.	Részletesen ismeri a kockázatértékelésre vonatkozó szakmai követelményeket. Ismeri a munkahigiénés méréseket.	Elkötelezett a biztonságos munkavégzés mellett. Törekszik a helyi viszonyoknak megfelelően, a teljes körű kockázatértékelés kidolgozására.	Munkáját önállóan a munkáltatóval, a munkaegészségügyi szaktevékenységet ellátó személlyel, a munkavédelmi képviselővel együttműködve, a munkavédelmi előírások alapján felelősségteljesen végzi.
6.	Részt vesz az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkakörülmények megteremtésében.	Részletesen ismeri az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeit.	Elkötelezett a biztonság és az egészség megőrzése mellett. Motivált az új megoldások alkalmazásában.	Munkáját a munkavédelmi előírások alapján csapatban végzi. Felelősséget vállal a saját tevékenységéért.

7.	Elkészíti az egyéni védőeszköz juttatási rendjét.	Ismeri azokat a kockázatokat, munkafolyamatokat technológiákat és munkaeszközöket, amelyek munkavégzés során egyéni védőeszköz használatát indokolják, valamint az egyéni védőeszközök kategóriáit, védelmi képességeit, az egyéni védőeszközök használatával járó egyéb előírásokat, az egyéni védőeszközök használatának feltételeit beleértve a használati időtartamot is.	Fontosnak tartja, hogy a munkavállalók a kockázatokkal szemben a munkavégzés során védve legyenek. Elkötelezett a munkavállalók egészségi állapotának megőrzése iránt. Nyomon követi az egyéni védőeszközök területén a legújabb technikai újításokat.	Munkáját önállóan végzi, együttműködik a munkaadóval, a munkaegészségügyi szaktevékenységet ellátó személlyel és a munkavédelmi képviselővel. Felelősséget vállal a saját tevékenységéért.
8.	Részt vesz a mentési terv elkészítésében.	Ismeri a mentési terv felépítését, összeállításának menetét.	Elkötelezett a munkavállalók biztonságának és egészségének megőrzése mellett	Csapatban végzi a munkáját. Felelősséget vállal a saját tevékenységéért.
9.	Összeállítja a munkavédelmi oktatási tematikát.	Ismeri az adott munkahelyre, tevékenységre vonatkozó munkavédelmi kockázatokat, a munkabalesetek, foglalkozási megbetegedések megelőzésének lehetőségeit.	Elkötelezett a munkavédelmi tudatosság kialakításában, a szemléletformálásban. Értékként tekint a munkavédelemre.	Munkáját a munkáltatói szabályozás figyelembevételével, szakirányú munkatársakkal együttműködve végzi.
10.	Megtartja a biztonságos munkavégzés elméleti és gyakorlati ismereteinek oktatását.			
11.	Ellenőrzi a munkahelyek munkavédelmi előírásainak betartását.	Ismeri a munkavédelemmel kapcsolatos előírásokat és feladatokat.	Szem előtt tartja a munkavédelmi előírások betartásával és szigorú betartatásával kapcsolatos elvárásokat a hibafeltáró tevékenység során. Törekszik a pontos és szakszerű munkavégzésre.	Munkáját a munkáltatói szabályozás figyelembevételével, a jogszabályok, előírások alapján önállóan és felelősségteljesen végzi.
12.	Ellenőrzi a munkaeszközök, az egyéni védőeszközök, technológiai folyamatok rendeltetésszerű alkalmazását.	Ismeri a munkaeszközök, az egyéni védőeszközök használatának, a technológiák biztonsági követelményeit.	Elkötelezett a biztonságos munkavégzés mellett. Törekszik a pontos és szakszerű munkavégzésre.	Munkáját a munkáltatói szabályozás figyelembevételével, a munkavédelmi előírások, az EK megfelelési nyilatkozatok, típusanúsítványok, gyártói, felülvizsgálati és egyéb dokumentációk alapján önállóan, felelősségteljesen végzi.

13.	Kivizsgálja a munkabaleseteket.	Átfogóan ismeri a balesetek kivizsgálására vonatkozó szakmai és jogszabályi követelményeket.	Elkötelezett a munkavédelmi előírások szigorú betartására. Törekszik a pontos és szakszerű munkavégzésre.	Munkáját a munkavédelmi előírások alapján önállóan, másokkal együttműködve felelősségteljesen végzi.
14.	Részt vesz a fokozott expozíció kivizsgálásában.	Ismeri a fokozott expozíció kivizsgálásának módszertanát, a vonatkozó jogszabályi követelményeket.	Törekszik a pontos és szakszerű munkavégzésre.	Munkáját a jogszabályokban foglaltak alapján a munkaegészségügyi szaktevékenységet ellátó személlyel együttműködve felelősségteljesen végzi.
15.	Kiállítja a munkavédelmi dokumentumokat hagyományos és elektronikus formában	Ismeri a munkavédelmi szabályozás módjait, a munkavédelmi dokumentációk típusait és azok kötelező formai és tartalmi követelményeit Ismeri az alkalmazott IKT eszközöket.	Elkötelezett végzett munka pontos dokumentálása iránt. Precízen és naprakészen vezeti a naprakészen vezeti a dokumentációkat.	Munkáját önállóan végzi. Felelősséget vállal a dokumentumok tartalmáért.
16.	Együttműködik és kapcsolatot tart a munkavállalókkal, a munkavédelmi képviselőkkel, a munkaegészségügyi szaktevékenységet ellátó személlyel, a munkavédelmi hatósággal.	Ismeri a hatékony kommunikáció feltételeit és a konfliktuskezelés módjait.	Tiszteletben tartja a partnereit. Igényli a szakterületén az információk hozzáférést. Kapcsolattartásai során jó együttműködésre törekszik, érdeklődő, nyitott, empatikus, érdekérvényesítő.	Önállóan kapcsolatot tart a munkavállalókkal, a munkavédelmi képviselőkkel, a munkaegészségügyi szaktevékenységet ellátó személlyel, a munkavédelmi hatósággal. Felelősséget vállal az általa tett megállapításokért.
17.	Elvégzi a veszélyes létesítményre, munkahelyre, munkaeszközökre, technológiára előírt munkavédelmi szempontú előzetes vizsgálatot	Összefüggéseiben látja, hogy a biztonságos munkavégzéshez szükséges tárgyi, személyi, szervezési feltételek rendelkezésre állnak.	Elkötelezett a biztonságos munkavégzés mellett. Törekszik a pontos és szakszerű munkavégzésre.	Munkáját önállóan vagy csapatban a munkaegészségügyi szaktevékenységet ellátó személlyel együttműködve, felelősségteljesen végzi.
18.	Meghatározza a veszélyforrások elleni hatásos védelmet.	Azonosítja a veszélyforrásokat, ismeri a kollektív, szervezési és egyéni védelmi megoldásokat.	Szakmai ismereteinek birtokában törekszik a megelőzésre.	Munkáját a munkavédelmi szabályok alapján önállóan vagy csapatban végzi. Felelősséget vállal a munkájáért.

19.	Elvégzi a munkahely, egyéni védőeszköz, a munkaeszköz, a technológia soron kívüli ellenőrzését.	Azonosítja a veszélyhelyzetet kiváltó okokat.	Szem előtt tartja a biztonságos munkavégzés szabályait. Törekszik a pontos és szakszerű munkavégzésre.	Munkáját a munkavédelmi szabályok alapján önállóan a munkaegészségügyi szaktevékenységet ellátó személlyel együttműködve végzi. Felelősséget vállal a saját munkájáért.
20	Együttműködik és kapcsolatot tart tűzvédelmi és környezetvédelmi szakemberekkel.	Ismeri a hatékony kommunikáció feltételeit és a konfliktuskezelés módjait.	Tiszteletben tartja a szakemberek álláspontját. Igényli a szakterületén az információk hozzáférését. Kapcsolattartásai során jó együttműködésre törekszik, érdeklődő, nyitott, empátikus.	Önállóan kapcsolatot tart a tűzvédelmi és környezetvédelmi szakemberekkel. Felelősséget vállal az általa tett megállapításokért.
21	Elősegíti a munkáltató biztonság és egészségmegőrzés iránti elkötelezettségének növelését.	Átfogóan ismeri a munkáltató jogait és kötelezettségeit a biztonságos munkavégzés követelményeinek a megvalósításában.	Elkötelezett az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés körülményeinek a kialakításában. Tudatosan ösztönöz a biztonság és egészség megőrzése melletti elköteleződésre.	Munkáját csapatban, felelősségteljesen végzi.
22	Hozzájárul a biztonság tudatos, az egészség megőrzését elősegítő munkavállalói magatartás kialakításához.	Részletesen ismeri a biztonságos munkavégzéssel kapcsolatos munkavállalói jogokat, kötelezettségeket és feladatokat.	Elkötelezett az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés mellett. Vállalja a munkavállalók motiválását a munkavédelmi szabályok követése iránt.	Munkáját csapatban, felelősségteljesen végzi.
23	Kialakítja a megelőzési stratégia munkabiztonsági tartalmát.	Behatóan ismeri az adott munkahelyre vonatkozó munkaflowamatot, technológiát, a munkaszervezést, a munkafeltételeket.	Szem előtt tartja a tevékenysége során a munkabiztonságot.	Önállóan a munkáltatóval és a munkaegészségügyi szaktevékenységet ellátó személlyel együttműködve dolgozik. Felelősséget vállal a saját munkájáért.
24	A szakirányú szakképesítés birtokában elvégzi a veszélyes munkaeszközökre előírt időszakos biztonsági felülvizsgálatot.	Ismeri a munkaeszközök használatának biztonsági követelményeit.	Elkötelezett a biztonságos munkavégzés mellett. Törekszik a pontos és szakszerű munkavégzésre.	Munkáját önállóan és felelősségteljesen végzi.

25	Elvégzi a jogszabályok által munkabiztonsági szaktevékenységnek minősített feladatokat.	Átfogóan ismeri a munkabiztonsági szaktevékenységekre vonatkozó szabályokat, a munkabiztonsági szaktevékenységek elvégzésének lépéseit, módszereit.	Elkötelezett a biztonságos munkavégzés mellett. Törekszik a szabályok betartása melletti legbiztonságosabb megoldások alkalmazására.	Munkáját a munkavédelmi előírásokban foglaltak alapján önállóan és csapatban, felelősségteljesen végzi.
----	---	---	--	---

A programkövetelmény alapján szervezhető szakmai képzés megkezdéséhez szükséges bemeneti és részvételi feltételek

Iskolai előképzettség	érettségi végzettség
Szakmai előképzettség	nem szükséges
Egészségügyi alkalmassági követelmények	szükséges
Szakmai gyakorlat területe és időtartama	-
Részvétel követésének módja	A 2013. évi LXXVII. törvény a felnőttképzésről és a 11/2020. (II. 7.) a felnőttképzésről szóló törvény végrehajtásáról szóló kormány rendeletben előírt feltételek teljesítése szerint, továbbá az intézményben előírt minőségbiztosítási rendszer feltételeinek megfelelően - kontaktóras elméleti oktatási napokon jelenléti ívet írnak alá a képzésben résztvevők - e-learninges oktatási formában történő oktatási alkalmakon névsorolvasáskor jeleznie kell jelenlétét - demonstrációs termi gyakorlati oktatási napokon jelenléti ívet írnak alá a képzésben résztvevők - a tanórák megtartását az oktatók haladási naplóban dokumentálják, - a résztvevők teljesítményének értékelését az intézmény dokumentálja.
Megengedett hiányzás	A kontakt órák 20%-a. Az igazolt megengedett hiányzás meghaladása esetén a képzésben résztvevő pótolhatja a hiányzást az intézménnyel egyeztetett módon költségtérítéssel. Támogatott képzés esetén a támogatást nyújtó-, munkáltatói megrendelés esetén a megrendelő által kért szigorúbb hiányzási feltételek lehetnek az irányadók, betartandók.
Egyéb feltétel(ek)	Támogatott képzések esetén a támogatási szerződésben/együttműködési megállapodásban, munkáltatói megrendelés esetén a megrendelővel kötött szolgáltatási szerződésben további feltételek szerepelhetnek.

A programkövetelmény alapján szervezhető szakmai képzés elvégzéséhez szükséges foglalkozások óraszám, maximális csoportlétszám

A szakmai képzés összes óraszám	300 óra
Elméleti órák száma	210 óra
Gyakorlati órák száma	90 óra
Elméleti és gyakorlati képzési idő aránya:	70 % - 30 %
A képzés nem modul rendszerű	A belső tananyagegységek tartalmazzák azok feldolgozásához szükséges kontaktórákat, gyakorlati demonstrációt, projektfeladatokat, egyéb ismeretfeldolgozási tevékenységeket, kompetencia kialakító műveleteket
Maximális csoportlétszám	40 fő

A képzés szakmai tartalma

Elmélet	Munkavédelmi jogszabályok Az Európai Unió jogszabálytípusai EU jogszabályok típusai (rendelet, irányelv, határozat, ajánlás/vélemény) A magyar munkavédelem szabályozási rendszere, a jogszabályok hierarchiája - Hazai szabályok rendszere - Alaptörvény - Törvények (Mvt. Kbt. stb.) - Kormányrendeletek (foglalkozás-egészségügyi szolgálatról) - Miniszteri rendeletek (biztonsági szabályzatok, egészségügyi jellegű rendeletek) - Munkáltató belső szabályozásai (MVSZ, technológiai utasítás, EVE szabályzat) Munkavédelemre vonatkozó szabálynak minősülő egyes szabványok. A munkavédelemmel kapcsolatos előírások és feladatok. Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkahely, munkakörnyezet tervezésének, létesítésének, kialakításának szabályai. A munkáltatók egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés megteremtésével kapcsolatos általános feladatai és kötelezettségei (személyi, tárgyi és szervezési feltételek) Személyi feltételek: megfelelő számú és képzettségű, gyakorlatú munkavállaló biztosítása; munkabiztonsági és foglalkozás-egészségügyi szakemberek foglalkoztatása, elsősegélynyújtó biztosítása stb. Tárgyi feltételek: egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkahelyek, egyéni védőeszközök, üzemeltetési dokumentumok stb. Szervezési feltételek: tájékoztatási kötelezettség, munkavállalók bevonása, ellenőrzési kötelezettség, munkabalesetek, foglalkozási megbetegedések rendelkezéseinek betartása, utasítások és tájékoztatás, munkavédelmi oktatás elvégzése és szükséges biztonságra vonatkozó mérések stb. A munkaegészségügyi szaktevékenységekre vonatkozó szabályok A munkavédelmi szabályokban meghatározott munkáltatói feladatok.
---------	---

A kockázatértékelésre vonatkozó szakmai követelmények.
A munkahigiénés méréseket.
A fokozott expozíció kivizsgálásának módszertana, a vonatkozó jogszabályi követelmények
A munkavédelmi hatóság felügyelőjének feladatai, a felügyelő munkavédelmi hatósági ellenőrzési jogköre.
A balesetek kivizsgálására vonatkozó szakmai és jogszabályi követelmények.
A munkaeszközökre vonatkozó eljárások, amelyek nem minősülnek veszélyesnek, de biztonságuk függ a szerelés körülményeitől, a használatuk során fellépő károsító hatásoktól
A munkabiztonsági szaktevékenységekre vonatkozó szabályok, a munkabiztonsági szaktevékenységek elvégzésének lépései, módszerei.
Eljárások személyi feltételei, adminisztrációs követelmények
A munkavédelmi szabályozás módjai, a munkavédelmi dokumentációk típusai és azok kötelező formai és tartalmi követelményei
Az alkalmazott IKT eszközök.

A munkavédelmi (munkabiztonsági és foglalkozás-egészségügyi) szakemberek foglalkoztatására vonatkozó követelmények, a szakemberek legfontosabb feladatai

Munkabiztonsági szakember foglalkoztatása (veszélyességi osztály és létszám, megfelelő időtartam és szakképesítési feltételek)

A munkabiztonsági szakember legfontosabb feladatai

- munkavédelmi szempontú előzetes vizsgálat,
- kockázatértékelés,
- időszakos biztonsági felülvizsgálat,
- egyéni védőeszköz,
- mentési terv

A biztonságos munkavégzéshez szükséges tárgyi, személyi, szervezési feltételek

Az egyedüli munka végzésére és a két vagy több munkavállaló egyidejű munkavégzésére vonatkozó külön előírás

A munkára alkalmasság feltételei

Munkával megbízható (egészségi alkalmasság, szükséges ismeretek, megfelelő készség, megfelelő jártasság)

Egyedüli munkát végzés tilalma egyes tevékenységeknél

Két vagy több munkavállaló egyidejű munkavégzésére vonatkozó előírások

A munkavédelmi érdekképviselő és érdekegyeztetés területei, szabályai.

Munkavállalókkal folytatott tanácskozás (munkáltató közvetlen vagy közvetett tanácskozása a munkáltatói kötelezettségekről, pl. munkavédelmi feladatok elvégzésében érintett személyek kijelölése, foglalkoztatása, munkavédelmi tartalmú információk biztosítása stb.)

Munkáltatói kötelezettségek a munkavédelmi képviselők működésével kapcsolatban (személyi, tárgyi, szervezési feltételek biztosítása)

A munkáltató ellenőrzési kötelezettsége

Feltételekről való rendszeres meggyőződés (munkakörülmények megfeleltetése, munkavállalók ismerete, előírások betartása stb.)

Tudomására jutott rendellenesség megszüntetése (felelősök, határidők stb.) Ellenőrzési tevékenységek munkáltatói szabályozása

A munkahelyen alkalmazandó biztonsági és egészségvédelmi jelzések céljai, megjelenési formái

A biztonsági jelek geometriai formái, színezései, alkalmazandó képletei. A munkáltatók jelzésekkel kapcsolatos feladatai

A munkavégzés hatókörében tartózkodók időbeli veszélyfelismerése

Veszélyes területek megközelítésének meggátolása az illetéktelenül tartózkodók számára

A munkahelyen belüli közlekedés rendjének kialakítása a közúti közlekedés szabályainak figyelembevételével

Menekülési útvonalak és gyülekezőhely kijelölése, oktatás, gyakoroltatás

Elsősegélyhelyek kialakítása a tevékenység és munkafolyamat, dolgozók számától függően.

Kiképzett elsősegélynyújtó és elsősegélynyújtó felszerelés biztosítása stb.

A munkahelyeken betartandó alapvető tűzvédelmi és környezetvédelmi követelmények

A tűzvédelem kapcsolata a munkavédelemmel, a villámvédelemmel és a villamos biztonságtechnikával

Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményei.

Az adott munkahelyre, tevékenységre vonatkozó munkavédelmi kockázatok, a munkabalesetek, foglalkozási megbetegedések megelőzésének lehetőségei.

A kockázatok, munkafolyamatok technológiák és munkaeszközök, amelyek munkavégzés során egyéni védőeszköz használatát indokolják,

A veszélyforrások, a kollektív, szervezési és egyéni védelmi megoldások.

A veszélyhelyzetet kiváltó okok.

A mentési terv felépítése, összeállításának menete.

Az egyéni védőeszközök használatának, a technológiák biztonsági követelményei

Egyéni védőeszközök meghatározása, használatuk megkövetelése

Az egyéni védőeszközök kategóriái, védelmi képességei, az egyéni védőeszközök használatával járó egyéb előírások

Az egyéni védőeszközök kategóriái, a besorolás elvei, az EK-típusvizsgálatra kötelezett egyéni védőeszközökkel kapcsolatos eljárást.

Az EK- megfelelési nyilatkozat

A védőeszközök 3 kategóriája védelmi szintjük alapján.

Az egyéni védőeszközök használatának feltételei, használati időtartamuk

Az egyéni védőeszköz célja, az egyéni védőeszköz-juttatás tartalmi követelményei

Munkavégzésből, munkafolyamatból stb. származó kockázatok csökkentése, jogosultság meghatározása

Megrendelés, beszerzés, nyilvántartás. Karbantartás, tárolás. Selejtezés, megsemmisítés

Tűzoltás, személyi, tárgyi és szervezési intézkedések, biztonsági berendezések, biztonsági megvilágítás stb. biztosítása

Súlyos és közvetlen veszély elleni védekezés megszervezése stb.

	A kockázatkezelés és a kockázatkommunikáció alapelvei. A hatékony kommunikáció feltételei és a konfliktuskezelés módjai. A kockázatkezelés célja (kockázatértékelés ismeretében meghatározott munkáltatói tevékenység – a védekezés leghatékonyabb módjának meghatározása pl. kollektív, műszaki, egyéni védelem stb.) A munkahelyi kockázatértékelés folyamata, a rendszer meghatározása, veszélyek és veszélyeztetettek, kockázatbecslés, kockázat meghatározása stb. folyamata A munkabiztonsági és foglalkozás-egészségügyi szaktevékenység, szükséges szakemberek bevonása A kockázatértékelés elvégzésének kötelezettsége A munkáltatók és munkavállalók jogai és kötelezettségei a biztonságos munkavégzés követelményeinek a megvalósításában. A munkavállalók megismertetése a veszélyforrásokkal és az ellenük való védekezések módjaival az egyéni védőeszköz használatáról A munkavállalók tájékoztatása és képzése Az expozíció megakadályozása (műszaki megoldás, expozíció okozta kockázat alacsony szintre történő csökkentése stb.) Munkavállalók tájékoztatása és oktatása (írásban és szükség esetén szóban). a rákkeltők hatásairól, az expozíció elkerüléséről és csökkentéséről, Hatásos védelem kialakítása (pl. zárt technológia alkalmazása) Oktatás témakörei (kockázatok jellege, kockázatok megszüntetése.) A munkavállalók munkavédelmi jogai és kötelezettségei Kötelesség: biztonságos munkavégzésre alkalmasság, szabályok betartása, együttműködési kötelezettség, munkaeszköz és egyéni védőeszköz megfelelő használata, fegyelem, rend és tisztaság, ismeretek elsajátítása, jelentési kötelezettség, biztonsági berendezés használata stb. A biztonságos munkavégzéssel kapcsolatos munkavállalói jogok, kötelezettségek és feladatok. A munkaeszközök használatának biztonsági követelményei. Az adott munkahelyre vonatkozó munkafolyamatok, technológiák, a munkaszervezés, a munkafeltételek meghatározása.
Óraszám	210 óra
Képzési módszerek	A megfelelő szakmai módszertan teszi lehetővé az adott óraszámra belül a kompetenciák megfelelő szintű elsajátítását. Megjelennek a klasszikus oktatási módszerek: előadás, magyarázat, megbeszélés, szemléltetés, tanári bemutatás. Ezeket kívül az ismeretek átadását lehetővé teszi az atipikus tanulást-tanítást támogató oktatás, a segédletek, az elérhető/átadott tananyagok, dokumentumok (útmutatók), az informatikai eszközök használata Önálló ismeretsajátítás, az ismeretek tematikusan irányított – de önálló – feldolgozása is szükséges. Kooperatív módszerek. Digitális információk feldolgozása, ismeretek rendszerezése. Információ feldolgozó tevékenységek Irányított és dokumentált egyéni munka és felkészülés. Önellenőrzés, önértékelés. Az órák alatti a tanítási-tanulási folyamatba épített folyamatos ellenőrzés, visszacsatolás, írásban, szóban, strukturált gyakorlatok, feladatok feldol-

	gozásával, ezek közös kiértékelésével. A részletes kifejtés a képzésben részt vevők teljesítményét értékelő rendszer leírásában történik
Gyakorlat	Értelmezi és alkalmazza a munkavédelemre vonatkozó szabályokat. Részt vesz az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkahely, munkakörnyezet tervezésében, létesítésében, kialakításában. Közreműködik azoknak a feladatoknak az ellátásában, amelyek munkaegészségügyi szaktevékenységnek is minősülnek. Közreműködik a nem szaktevékenység jellegű munkáltatói munkavédelmi feladatok ellátásában. Azonosítja a munkáltatónál a veszélyeket; értékeli a kockázatokat; megelőző intézkedéseket javasol; elkészíti a kockázatértékelési dokumentumot. Részt vesz az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkakörülmények megteremtésében. Elkészíti az egyéni védőeszköz juttatási rendjét. Részt vesz a mentési terv elkészítésében. Összeállítja a munkavédelmi oktatási tematikát. Megtartja a biztonságos munkavégzés elméleti és gyakorlati ismereteinek oktatását. Ellenőrzi a munkahelyek munkavédelmi előírásainak betartását. Ellenőrzi a munkaeszközök, az egyéni védőeszközök, technológiai folyamatok rendeltetésszerű alkalmazását. Kivizsgálja a munkabaleseteket. Részt vesz a fokozott expozíció kivizsgálásában. Kiállítja a munkavédelmi dokumentumokat hagyományos és elektronikus formában Együttműködik és kapcsolatot tart a munkavállalókkal, a munkavédelmi képviselőkkel, a munkaegészségügyi szaktevékenységet ellátó személlyel, a munkavédelmi hatósággal. Elvégzi a veszélyes létesítményre, munkahelyre, munkaeszközökre, technológiára előírt munkavédelmi szempontú előzetes vizsgálatot Meghatározza a veszélyforrások elleni hatásos védelmet. Elvégzi a munkahely, egyéni védőeszköz, a munkaeszköz, a technológia soron kívüli ellenőrzését. Együttműködik és kapcsolatot tart tűzvédelmi és környezetvédelmi szakemberekkel. Elősegíti a munkáltató biztonság és egészségmegőrzés iránti elkötelezettségének növelését. Hozzájárul a biztonságtudatos, az egészség megőrzését elősegítő munkavállalói magatartás kialakításához. Kialakítja a megelőzési stratégia munkabiztonsági tartalmát. A szakirányú szakképesítés birtokában elvégzi a veszélyes munkaeszközökre előírt időszakos biztonsági felülvizsgálatot. Elvégzi a jogszabályok által munkabiztonsági szaktevékenységnek minősített feladatokat.
Óraszám	90 óra
Képzési módszerek	Gyakorlati jellegű feladatok, az ismeretek alkalmazása

	Ismeretalkalmazási gyakorló tevékenységek, feladatok. A tevékenységek elemzése, feladatvégzési algoritmusok készítése. A tevékenységbe ágyazott ismeretsajátítás előnyben részesítése a hagyományos frontális oktatás helyett.
--	--

A képzésben részt vevő teljesítményét értékelő rendszer leírása

Előzetes tudásmérés ¹	Az előzetes tudásmérés törvényességi háttere: A 2013. évi LXXVII. törvény a felnőttképzésről III. fejezet A felnőttképzés tartalmi követelményei 11. § (2) A felnőttképzőnek, ha felnőttképzési tevékenysége engedélyhez kötött, a működése során b) a képzésre jelentkező kérésére előzetes tudásmérést kell biztosítania Az. Értelmező rendelkezések, 2. §-ban a következőképpen határozza meg az előzetes tudásmérés fogalmát - <i>előzetes tudásmérés:</i> annak felmérése, hogy a képzésre jelentkező dokumentumokkal nem igazolt tanulmányai vagy megszerzett gyakorlati tapasztalatai alapján képes-e a képzés során elsajátítandó tananyagegység követelményeinek teljesítésére, amelynek eredményeként a követelmények megfelelő szintű teljesítése esetén a tananyagegység elsajátítására irányuló képzési rész alól a képzésre jelentkezőt fel kell menteni, - <i>előzetesen megszerzett tudás beszámítása:</i> a képzésre jelentkező - dokumentummal igazolt - tanulmányainak beszámítása, amelynek eredményeként a tananyagegység elsajátítására irányuló képzési rész alól a képzésre jelentkezőt fel lehet menteni, Ugyanezen törvény 16. § alatt szabályozza, hogy a felnőttképzőnek a bemeneti kompetenciamérést és az előzetes tudásmérést igazoló dokumentumokat vezetnie kell, nyilvántartania és - a felnőttképzési államigazgatási szerv ellenőrzési jogköre gyakorlásának biztosítása érdekében - annak keletkezésétől számított nyolcadik év utolsó napjáig megőriznie: Az előzetesen megszerzett tudás felmérését a képzési programban rögzített követelmények alapján az intézmény a képzésre jelentkező kérésére biztosítja a képzés kezdési időpontját megelőzően. A szolgáltatás ingyenes. Minden aktuális képzési csoport részére az intézmény elkészíti és a képzési programhoz csatolja a részletes képzési tematikát. Ez egyértelműen beazonosíthatóvá teszi az adott tananyagegységeket a kompetenciaelemeik alapján a modulokon belül, és az azokhoz rendelt pontos óraszámot. A képzési részek alól a résztvevő saját kérésére felmentést kaphat, amennyiben az adott tananyagegységhez tartozó tudásfelmérő feladato(ka)t megfelelő szinten teljesíti. Az előzetes tudásfelmérés folyamatát és a felmentést egyértelműen dokumentálja az intézmény.
----------------------------------	--

¹ A bemeneti kompetenciamérés lefolytatására és eredményének figyelembevételére, valamint az előzetes tudásmérés lefolytatására, az előzetesen felmért tudásnak a képzés során történő beszámítására vonatkozó szabályok és azon képzési egységek meghatározásának szabályai, amelyekre a tudásmérés irányul későbbiekben kerül szabályozásra

	A beszámítás ténye és az azzal összefüggésben a módosított képzési idő és a képzési díja a képzésben résztvevő felnőttképzési szerződésében rögzítésre kerül.
Számonkérések a képzés alatt	A képzés alatt folyamatosan gyakorlatban, szóban vagy írásban a képzési programban meghatározott szakmai tartalmak, kompetenciák elsajátított-ságának felmérése Elméleti kompetenciák felmérése: Írásbeli: feladatok, tesztek megoldása, kitöltése, projektek készítése, tételek kidolgozása Szóbeli: feleletek, beszámolók, kiselőadások Gyakorlati képességek, készségek felmérése. Gyakorlati feladatok tervezése, végrehajtása, ellenőrzése, értékelése
A szummatív záró értékelés célja	Szummatív értékelés a képzési szakasz záróaktusa, célja az összegzés, a záró értékelés és minősítés, mely a képzést szervező és a képzésben résztvevő közös tevékenysége, együttes érdeke A számonkérés tartalmát tekintve arra irányul, hogy a képzésben résztvevő a képzési programban előírt szakmai kompetenciákat elsajátította-e.
A szummatív záró értékelés ütemezése	A képzés tananyagtartalmának lezárása után, annak óraszámán belül a képzés órarendjében/ütemezésében rögzített időpontban történik.
A szummatív záró értékelés lebonyolítása	A képzési folyamatban az értékelés meghatározott lebonyolítási rend alapján zajlik. A szummatív záró értékelés lebonyolításának helyszínét, képzési programban meghatározott személyi és tárgyi feltételeit a képző intézmény biztosítja. Az elméleti ill. gyakorlati jellegű kompetenciák felmérése a képzési helyszínen történik, a képzés gyakorlati ill. elméleti oktatójának, legalább egy résztvevő tanuló társnak és lehetőség szerint a képző intézmény képviselőjének a jelenlétében. Az értékelési folyamat eredményeként létrejött dokumentumokat (aktuális tételsorok, írásbeli dolgozatok, gyakorlati értékelő lapok, osztályozó ívek stb.) a képző intézmény a tanfolyami dokumentáció mellékleteként helyezi el, eredményeit nyilvántartja. A gyakorlati jellegű kompetenciák, az elsajátított képességek, készségek felmérése, értékelése A gyakorlati oktató a képzésben résztvevők létszámát legalább eggyel meghaladó feladatközlő leírást és értékelési útmutatót készít a számonkérendő kompetenciáknak megfelelően. A résztvevő a véletlenszerűen választott feladatléírásban meghatározott feladatot elvégzi, a feladattal kapcsolatos kérdéseket megválaszolja. A felkészülési és válaszadási időt az aktuális feladatközlő tartalmazza. A tevékenység megkezdése előtt az értékelésben részt vevőt tájékoztatni kell tevékenység rendjéről, annak helyszínére és a munkavégzésre vonatkozó munkavédelmi, tűzvédelmi, egészségvédelmi előírásokról. A feladatok megkezdése után további útmutatás csak baleset és jelentős károkozás megelőzése céljából adható. Elméleti jellegű kompetenciák, ismeret, megértés, az ismeretek integrálásának felmérése A kompetenciák felmérése történhet szóban vagy írásban a képző igényének megfelelően. A képzés során megszerzett szakmai ismeretek szóbeli tematikus interpretációja során a képzés elméleti oktatója a képzésben résztvevők létszá-

	mát legalább egyfel meghaladó szóbeli feladatkiíró leírást és értékelési útmutatót készít, a résztvevő a véletlenszerűen választott szóbeli feladatleírásban meghatározott kérdéseket előzetes felkészülés után megválaszolja. A felkészülési és válaszadási időt az aktuális feladatkiíró tartalmazza. Az írásbeli kompetencia mérés a képzés szakmai ismereteiből a tények, fogalmak, összefüggések ismertetése és reprodukciója előre előkészített papíralapú feladatlapon, vagy elektronikus felületen. Az elért eredmények felmérése értékelési útmutató, megoldókulcs alapján történik. Az előre elkészített feladat- és értékelő lapokat az intézmény biztonságos, zárt csomagolásban tárolja a felhasználásig. A résztvevő csak a kiosztott feladatlapon dolgozhat a feladatlap megoldására előírt határidőn belül, szükség esetén javíthatja a feladatmegoldást, de csak az egyértelmű, szignózott javítás fogadható el. A feladatlapok javítását az előre elkészített értékelési útmutató alapján az értékelő tanár 5 munkanapon belül elvégzi, az eredményeket közlésezi.
A szummatív záró értékelés során megszerezhető minősítés folyamata	A szummatív záró értékelés során megszerezhető minősítés folyamata a szakképzésről szóló 2019. évi LXXX. törvény 93. § (6) bekezdés és a hozzá tartozó 12/2020. (II. 7.) Korm. rendelet a szakképzésről szóló törvény végrehajtásáról 290. § (1) alapján történik. A záró értékelésben részt vevő személy teljesítményét vizsgatevékenységként, az elért pontszámok százalékban és érdemjegyben történő kifejezésével kell értékelni. A teljesítmény százalékban történő kifejezésekor a számítást csak az egész szám megállapításáig lehet elvégezni, tizedesjegy nem állapítható meg. Az elérhető pontszámok százalékos teljesítésének érdemjegyben történő kifejezése a következő: a) hetvenkilenc százalék (100-79%) fölött jeles (5), b) hetvenkilenc és hatvan százalék (79-60 %) között jó (4), c) ötvenkilenc és ötven százalék (59-50 %) között közepes (3), d) negyvenkilenc és negyven százalék (49-40%) között elégséges (2), e) negyven százalék (40 %) alatt elégtelen Ismételnie, pótolnia kell a záró értékelést, ill. csak az elégtelenre értékelt vizsgatevékenységet kell megismételnie annak a résztvevőnek, aki a) sikertelenül teljesítette a képzési kompetenciák felmérésének folyamatát, b) az értékelésen igazolható ok nélkül nem jelent meg, vagy azt megszakította, vagy c) szabálytalanság miatt a szakmai vizsga folytatásától felfüggesztésre került. Ha az értékelésen, a képzésben részt vevő nem jelenik meg neki fel nem róható okból, vagy az értékelést megkezdte, de befejezni nem tudta, azokat a tevékenységeket későbbi időpontban, előre egyeztetett alkalommal megismételheti, ha a gátló akadályok elhárultak és a lebonyolításának a feltételei adottak lettek. A képzést záró szummatív értékelésen a képzésben részt vevő nem köteles részt venni, de számára a képzés teljesítését bizonyító tanúsítvány nem

	adható ki. A szummatív záró értékelés lefolytatása során keletkezett és kezelt dokumentumok a képzési dokumentáció részét képezik. A dokumentáció kezelése a mindenkorai törvényi és jogszabályi előírások szerint történik. A létrejött dokumentumokat a képző intézmény a tanfolyami dokumentáció mellékleteként helyezi el, eredményeit nyilvántartja.
A képzés egyes tananyagegységeinek elvégzéséről szóló Részvételi igazolás kiadásának feltételei	A képzés egyes sikeresen teljesített tananyagegységeiről Részvételi igazolás adható. Akkor kerül kiállításra, ha a résztvevő hiányzásának mértéke a megengedetten belül van, illetve nem teljesíti a képzés valamennyi tananyagegységéhez tartozó záró (szummatív) értékelést megfelelő minősítésűre.
A képzés elvégzéséről szóló Tanúsítvány kiadásának feltételei	Az engedélyhez kötött felnőttképzési tevékenység esetén, a felnőttképző, a képzés elvégzésének igazolására, a képzés követelményeit teljesítő, képzésben részt vevő személy részére, a képzés elvégzéséről a felnőttképzés adatszolgáltatási rendszerében tanúsítványt állít ki és azt a képzésben részt vevő személy választása szerint elektronikus úton vagy papír alapon a képzésben részt vevő személy rendelkezésére bocsátja. A Tanúsítvány kiadásának feltételei - a képzés felnőttképzési szerződésben megjelölt óraszámának legalább nyolcvan százalékán való részvétel, - a képzés során elsajátított kompetenciákról eredményes, sikeres záró értékelés - a képzési programban előírt szakmai gyakorlatok igazolt teljesítése - a felnőttképzési szerződésben foglalt egyéb feltételek maradéktalan betartása. A tanúsítvány tartalmát a 2013. évi LXXVII. törvény a felnőttképzésről 13/B. §-a és annak végrehajtási utasítása a 11/2020. (II. 7.) Korm. rendelet 22. § (1) határozza meg.

A képesítő vizsga követelményeinek leírása

A képesítő vizsga törvényességi háttere	A szakmai képzéshez kapcsolódóan megszerezhető szakképesítés megszerzésére irányuló képesítő vizsgát a nemzeti akkreditálásról szóló törvény szerinti akkreditáló szerv által személytanúsító szervezetként akkreditált vizsgaközpont szervezhet. A szakmai képzéshez kapcsolódóan megszerzett képesítő bizonyítvány államilag elismert, önálló végzettségi szintet nem biztosító szakképesítést tanúsít.
A képesítő vizsga folyamata	2019. évi LXXX. törvény a szakképzésről 93. § [A szakmai vizsga] (1) A szakmai vizsga állami vizsga, amely a szakirányú oktatás során megtanult, a képzési és kimeneti követelményekben az adott szakmára speciálisan előírt szakmai ismeretek elsajátítását országosan egységes eljárás keretében méri. (2) Az akkreditált vizsgaközpont a) kijelöli a szakmai vizsga helyét és időpontját, valamint megszervezi a javító- és pótlóvizsgát, b) gondoskodik a szakmai vizsga lebonyolításához szükséges feltételek biztosításáról, c) vezeti a szakmai vizsgával kapcsolatos nyilvántartásokat és d) ellátja a Kormány rendeletében a szakmai vizsgával összefüggésben meghatározott feladatokat. (3) A szakmai vizsgát az akkreditált vizsgaközpont háromtagú vizsgabizottsága előtt kell letenni. A szakmai vizsga központi vizsgatevékenységeinek tartalmát a szakképzésért felelős miniszter a Kormány adott ágazatért felelős tagjának egyetértésével határozza meg.
A képesítő vizsgára bocsátás feltétele	A képesítő vizsgára bocsátás feltételei - a szakmai képzés követelményeinek teljesítéséről, a képző intézmény által kiállított tanúsítvány.
A képesítő vizsga megszervezéséhez szükséges feltételek és a képesítő vizsga vizsgatevékenységeinek részletes leírása	A vizsgatevékenység megnevezése: Munkavédelmi ismeretek A vizsgatevékenység, vagy részeinek leírása: A feladatsornak legalább 20 feleletválasztós és legalább 2 feleletalkotós feladatot kell tartalmaznia. A feleletválasztós kérdéseknél több jó válasz is lehetséges és legalább öt válaszlehetőséget kell megadni. A feladatsort úgy kell összeállítani, hogy az maximum 100 pontot érjen. A vizsgatevékenység során jelenjenek meg a kérdésekben, feladatokban a következő tanulási eredmények: - munkavédelmi szabályozással kapcsolatos ismeretek - kockázatértékeléshez kapcsolódó ismeretek - munkabiztonsági szaktevékenységekhez kapcsolódó ismeretek a munkavédelmi szabályokban meghatározott munkáltatói feladatok ismerete - a munkaegészségügyi szaktevékenységekre vonatkozó szabályok ismerete - munkabalesetekkel kapcsolatos feladatok felismerése, ellátása - a biztonságos munkahely, munkakörnyezet tervezésének, létesítésének kialakításának szabályainak ismerete
Írásbeli vizsga	

- a munkahelyek és a munkavégzés biztonsági követelményeinek ismerete
- a munkahigiénés mérések ismerete a mentési terv felépítésének, összeállítás menetének ismerete
- munkavédelmi tartalmú szabványokkal kapcsolatos ismeretek
- a munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmasság orvosi vizsgálatával kapcsolatos ismeretek
- a munkahelyen alkalmazandó biztonsági és egészségvédelmi jelzésekkel kapcsolatos ismeretek a
- munkavédelmi érdekképviseléttel kapcsolatos fogalmak, ismeretek
- a munkaeszközök, az egyéni védőeszközök használatának, a technológiák biztonsági követelményeinek ismerete
- a munkáltató és a munkavállaló jogainak és kötelezettségeinek az ismerete
- a biztonságos munkavégzés követelményeinek a megvalósításában a munkavédelem hatósági felügyeletének jogszabályi előírásainak és működési gyakorlatának ismerete
- a munkavállalókat érő expozícióval kapcsolatos ismeretek

Az egyes témakörök javasolt aránya a teljes vizsgafeladaton belül:

- A munkavédelemre vonatkozó alapelvek, szabályok rendszere 5%
- Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés tárgyi, személyi és szervezési követelményei 50%
- Munkavédelmi feladatok, munkabiztonsági szaktevékenységek ismerete 35%
- A munkavédelmi érdekképviselő, érdekegyeztetés 5%
- A munkavédelem hatósági felügyelete 5%

A vizsgatevékenység végrehajtására rendelkezésre álló időtartam: 90 perc

A vizsgatevékenység aránya a teljes képesítő vizsgán belül: 50 %

A vizsgatevékenység értékelésének szempontjai: -

- Az értékelés javítási-értékelési útmutató alapján történik.
- Az egyes kérdésekre és feladatokra adható pontszámokat a javítási értékelési útmutató tartalmazza.
- Teljes pontszám az egyes feladatok esetén a hibátlan feladatmegoldásért adható. Ha a vizsgázó a helyes megoldások számánál több választ jelöl meg, akkor a helytelen válaszok számával a pontszámot csökkenteni kell. Az egyes feladatok javítása során a pontszám negatív nem lehet. Olyan feladatoknál, ahol több jó válasz is lehetséges, a hibás jelölés esetén pontlevonást kell alkalmazni. A javítás során részpontszám adható, ennek feltételeit a javítási-értékelési útmutató határozza meg részletesen.
- Ha a feladatnál többféle megoldás lehetséges, akkor a javítási-értékelési útmutatóban közölt eljárástól eltérő megoldások is lehetnek teljes értékűek.
- Az értékelés a pontszámok alapján százalékos formában történik.

A vizsgatevékenység akkor eredményes, ha a vizsgázó a megszerezhető összes pontszám legalább 51 %-át elérte.

Projektfeladat	A vizsgatevékenység megnevezése: Munkavédelmi előadó szakmai tevékenysége A vizsgatevékenység, vagy részeinek leírása: A vizsgatevékenység két részből áll: A. Munkavédelmi dokumentum elkészítése A vizsgán kiadott szempontrendszer figyelembevételével egy munkavédelmi dokumentumot kell elkészítenie a vizsgázónak. Ezt követően az elvégzett feladatot a vizsgázó bemutatja a vizsgabizottságnak. Ennek során a vizsgázó ismerteti a munkavédelmi dokumentum tartalmát, elkészítésének folyamatát, szakmai beszélgetést folytat a vizsgabizottság tagjaival, válaszol a vizsgabizottság tagjai által feltett kérdésekre. A vizsgázó legfeljebb 10 percben mutatja be a munkavédelmi dokumentumot, a fennmaradó időben a vizsgabizottság szakmai beszélgetést folytathat a vizsgázóval a munkavédelmi dokumentum témájában. B. Munkabiztonsági szaktevékenység ismertetése A vizsgázó ismerteti a vizsgabizottság által kijelölt munkabiztonsági szaktevékenységet, eközben a vizsgabizottság kérdéseket tehet fel. A vizsgabizottságnak olyan munkabiztonsági szaktevékenységet kell választania, amelynek témaköre nem egyezik az A.) vizsgarésszel. A vizsgatevékenység végrehajtására rendelkezésre álló időtartam: 120 perc A.) vizsgarésznél a munkavédelmi dokumentum elkészítésének időtartama: 80 perc. A dokumentum ismertetése és a szakmai beszélgetés időtartama: 20 perc. B.) vizsgatevékenység végrehajtására rendelkezésre álló időtartam: 20 perc. A felkészülési időtartam: 10 perc, a szakmai beszélgetés időtartama: 10 perc. A vizsgatevékenység aránya a teljes képesítő vizsgán belül: 50% Az A.) vizsgarész aránya a projektfeladaton belül: 60% A B.) vizsgarész aránya a projektfeladaton belül: 40% A vizsgatevékenység értékelésének szempontjai: Az A.) vizsgarész értékelésének szempontjai: - A munkavédelmi dokumentum szakmai tartalma 35% - A munkavédelmi dokumentum struktúrája, áttekinthetősége 20% - A vizsgázó előadásmódja, a kommunikáció minősége, a témához kapcsolódó szakszavak használata 20% - A vizsgázó válaszainak helyessége a feltett releváns kérdésekre 25% A B.) vizsgarész értékelésének szempontjai: - Az előadás szakmai tartalma 50% - A vizsgázó előadásmódja, a megfogalmazás szakszerűsége 20% - A vizsgázó válaszainak helyessége a feltett releváns kérdésekre 30%
-----------------------	--

	A vizsgatevékenység akkor eredményes, ha a vizsgázó a megszerezhető összes pontszám legalább 60%-át elérte.
A képesítő vizsga megszervezéséhez szükséges feltételek és a képesítő vizsga vizsgatevékenységeinek részletes leírása	A vizsgatevékenységek lebonyolításához szükséges személyi feltételek: A projektfeladat időtartama alatt legyen jelen olyan technikai segítő, aki a fellépő technikai, informatikai problémák esetén képes elhárítani a hibát. Az írásbeli vizsga feladatsorának mérési-értékelési feladatait olyan személy végezheti, valamint a projektfeladat bemutatása során a vizsgabizottság tagjai között legyen legalább két olyan személy, aki felsőfokú munkavédelmi szakképesítéssel és legalább 5 év munkabiztonsági gyakorlattal rendelkezik. A mérés-értékelést végző személy a képesítő vizsga vizsgáztatásért felelős tagjai számára javaslatot tesz az elért pontszámra. A vizsgatevékenységek lebonyolításához szükséges tárgyi feltételek: Számítógépes munkaállomás vagy laptop Internet hozzáférés Nyomtató A vizsgatevékenységek alóli felmentések speciális esetei, módja, és feltételei: - A képesítő vizsgán használható segédeszközökre és egyéb dokumentumokra vonatkozó részletes szabályok: Az A.) vizsgarészben használható a vizsgázó által elkészített munkavédelmi dokumentum. A képesítő vizsgán egyéb segédeszköz nem használható. A vizsgatevékenységek megszervezésére, azok vizsgaidőpontjaira, a vizsgaidőszakokra vonatkozó sajátos feltételek:-- A szakmai képzés megszervezéséhez kapcsolódó különös, egyedi, speciális feltételek
Egyéb feltételek	-
A vizsgatevékenységek alóli felmentések speciális esetei, módja, és feltételei	-

A képzési program végrehajtásához szükséges személyi és tárgyi feltételeket, valamint a képzéshez kapcsolódó egyéb speciális feltételek és ezek biztosításának módja

Személyi feltételek	A képzés elméleti részének oktatása esetén - felsőfokú végzettséggel, munkavédelem terén szakmai gyakorlattal, megfelelő szakképesítéssel rendelkező személy A képzés gyakorlati részének oktatás esetén - munkavédelem terén szakmai végzettséggel, minimum 5 év szakmai gyakorlattal rendelkező személy
----------------------------	---

Személyi feltételek biztosításának módja	Megbízási szerződéssel vagy munkaszerződéssel, vagy az oktató alkalmazását bizonyító más szerződéssel Az oktatóra előírt alkalmazási feltételt munkaszerződés, megbízási szerződés vagy az oktató alkalmazását bizonyító más szerződés bizonyítja.
Tárgyi feltételek	Elméleti oktatáshoz és a demonstrációs gyakorlatokhoz a képzésben résztvevők létszámának megfelelő oktatóhelyiség, Oktatástechnikai eszközök (tábla, kivetítő, számítógép) Szakmai videók, ppt prezentációk, valamint egyéb, kézi tanári demonstrációs eszközök, anyagok Számítógép szoftverekkel, perifériákkal, nyomtató Internet hozzáférés Fényképezőgép, digitális fényképezőgép Jogszálygyűjtemény Dokumentációkezelő és archiváló eszközök Munkahigiénés mérőműszerek Egyéni védőeszközök
Tárgyi feltételek biztosításának módja	A felnőttképzést folytató intézménynek rendelkeznie kell a Fktv. szerinti gyakorlati képzés céljainak megvalósítására alkalmas oktató és gyakorló helyiséggel illetve a Fktv. szerinti gyakorlati képzést folytató szervezettel kötött szerződéssel. A felnőttképzést folytató intézménynek a meghatározott tárgyi feltételeket, valamint az oktató helyiséggel való rendelkezést tulajdonjog, használati jog vagy bérleti jogviszony alapján kell biztosítania. A helyiség bérleti jogát bérleti szerződéssel kell igazolni.
Tárgyi feltételek használatának módja	A helyiségeknek meg kell felelniük - a nemzeti szabványban vagy a nemzeti szabvánnyal azonos, illetve azzal egyenértékű építési és műszaki előírásokban foglaltaknak, - az építésügyi, a tűzvédelmi, az egészségvédelmi, a munkavédelmi jogszabályokban előírt követelményeknek és a közegészségügyi előírásoknak, A képzésben résztvevők számára kialakított oktatási helyiségnek lehetővé kell tennie legalább egy - az intézmény engedélyezett képzési programja szerinti létszámú - csoport valamennyi tagjának egyidejű befogadását. A képzési és vizsgáztatási feladatok teljesítéséhez szükséges eszközök minimumát meghatározó eszköz- és felszerelési jegyzékben szereplő eszközök a képző intézmény tulajdonában vannak, a szakellátáshoz szükséges, kifejezetten költségigényes gépek és eszközök használatára a gyakorló helyen kerülhet sor, az intézmények közötti együttműködési megállapodás alapján.
Egyéb speciális feltételek	-
Egyéb speciális feltételek biztosításának módja	-

Kelt: Székesfehérvár, 2021. január 23.

A képzési programot előzetes minősítésre átadó felnőttképző intézmény képviselőjére jogosult személy neve és aláírása:

.....
név

23

A képzési program előzetes minősítése a mai napon megtörtént.

Nyíregyháza, 2021, január 25.

.....
Tasnádi Ágnes

Tasnádi Ágnes, felnőttképzési szakértő
Felnőttképzési szakértői nyilvántartási szám: FSZ/2020/000128

Előzetes szakértői minősítés

Alulírott, Tasnádi Ágnes felnőttképzési szakértő az alábbi képzési programot a Fktv. 11. § (2) bekezdés a) pont aa) alpontja és a 11/2020. (II. 7.) Korm. rendelet 18. § (2) bekezdés alapján megvizsgáltam.

A képzési programot előminősítésre átadó intézmény neve, címe	Minerva 90 Kft 8000 Székesfehérvár, Petőfi utca. 5. II. emelet
Az intézmény nyilvántartásba-vételi száma:	B/2020/002788 E/2020/000090
A képzési program címe	Munkavédelmi előadó szakképesítés megszerzésére irányuló szakmai képzés képzési programja a 10224002 azonosító számú programkövetelmény alapján

Megállapítottam, hogy a képzési program tartalma megfelel a következő jogszabályi feltételeknek

- 2013. évi LXXVII. törvény a felnőttképzésről,
- 318/2020. (VII. 1.) kormány rendelettel módosított 11/2020. (II. 7.) kormányrendelet a felnőttképzésről szóló törvény végrehajtásáról

A képzési program tartalmazza:

- a képzés megnevezését,
- a képzés során megszerezhető kompetenciát,
- a képzésbe való bekapcsolódás és részvétel feltételeit,
- a képzés célját és célcsoportját,
- a tervezett képzési időt,
- a maximális csoportlétszámot
- a képzés tananyagegységeit, azok célját, tartalmát,
- a tananyagegységekhez óraszámot és a tananyagegység megvalósítása során alkalmazott képzési módszereket és munkaformákat,
- a maximális csoportlétszámot,
- a képzésben részt vevő teljesítményét értékelő rendszernek leírását,
- a képzésről, a képzés egyes tananyagegységeinek elvégzéséről szóló igazolás kiadásának feltételeit,
- a képzési program végrehajtásához szükséges személyi és tárgyi feltételeket,
- a képzéshez kapcsolódó egyéb speciális feltételeket és ezek biztosításának módját.

A képzési program a képzési programban meghatározott tartalommal, feltételekkel és módon, valamint a képzéssel érintett célcsoport számára megszerezhető a képzési programban megjelölt kompetenciák,

A képzési program megfelel a formai követelményeknek: a képzési program minden oldala folyamatos oldal-számozással van ellátva.

Nyíregyháza, 2021. január 25.



Tasnádi Ágnes, felnőttképzési szakértő

Felnőttképzési szakértői nyilvántartási szám: FSZ/2020/000128